

Ergebnisse der Qualitätsanalyse

Schule: **Robert-Schuman-Berufskolleg**

Rückmeldetag: **04.04.2025**

QA-Team: Elke Terbeck (Teamleitung)
Nicola Pernat
Annette Bahrt

1 Bilanzierung

Stärken

- Eine Schulkultur, die durch Respekt, Wertschätzung und ein harmonisches Miteinander geprägt ist
- Förderung des sozialen Miteinanders, gerahmt durch ein abgestimmtes Regelwerk
- Zuverlässige kompetente Lern- und Entwicklungsberatung basierend auf einer vertrauensvollen Kommunikation
- Systemisch angelegte und umfassende Beratung sowie Unterstützung der Schülerinnen und Schüler während der gesamten Schullaufbahn
- Eine Unterrichtskultur, die durch eine konstruktive Lernatmosphäre, wertschätzenden Umgang sowie den sinnvollen Einsatz von Routinen und Ritualen geprägt ist
- Transparente und handlungsleitende Vereinbarungen zur Lernerfolgsüberprüfung, Leistungsbewertung sowie Erfassung der Lernstände und Lernentwicklung
- Ein institutionalisierter, effektiver Informationsaustausch auf allen Ebenen der Schulgemeinschaft
- Engagierte Kooperation innerhalb klarer Teamstrukturen
- Fortbildungen werden gezielt geplant und systematisch in die Weiterentwicklung der schulischen Qualität integriert
- Reflektierter Einsatz digitaler Medien

Entwicklungspotenziale

- Weiterentwicklung des lernförderlichen Unterrichts durch verbindliche Festlegungen zu: Individuellen Lernwegen, eigenverantwortlichen Lernprozessen und anspruchsvollen Aufgaben
- Systemische Nutzung des Schülerfeedbacks zur Verbesserung der Lehr- und Lernprozesse
- Steigerung der Wirksamkeit von schulischen Entwicklungsprozessen durch
 - smarte Ziele
 - Formulierung von Indikatoren zur Zielerreichung
 - konkrete Planung von Maßnahmen mit einer zeitlichen Perspektive
 - Nutzung von datengestützten Evaluationen auf allen Ebenen
- Weiterentwicklung des Schulprogramms zu einem Steuerungselement